



Số: 01/BC-BTTND

Ninh Thuận, ngày 31 tháng 12 năm 2024

BÁO CÁO

Kết quả hoạt động năm 2024 và Phương hướng nhiệm vụ năm 2025 của Ban Thanh tra nhân dân Ban Dân tộc tỉnh Ninh Thuận

Căn cứ Kế hoạch hoạt động, chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của Ban thanh tra nhân dân Ban Dân tộc tỉnh Ninh Thuận. Ban Thanh tra nhân dân báo cáo kết quả hoạt động trong năm 2024 và Phương hướng nhiệm vụ năm 2025 như sau:

I. Kết quả hoạt động

1. Giám sát việc thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước và thực hành tiết kiệm chống lãng phí

a. Về nhận thức chính trị

Nhìn chung toàn thể cán bộ công chức và người lao động đã phấn đấu rèn luyện, học tập, nâng cao nhận thức tư tưởng chính trị và hưởng ứng tích cực cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”. Thực hiện nghiêm túc chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Quán triệt đến toàn thể cán bộ công chức và người lao động các Nghị quyết của Đảng. Vận dụng các chủ trương, Nghị quyết của Tỉnh Đảng bộ, Nghị quyết của Đảng bộ sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn vào công việc thực tiễn có hiệu quả. Phát huy tinh thần dân chủ, giữ gìn khối đoàn kết thống nhất trong nội bộ cơ quan.

b. Việc thực hành các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nội quy, quy chế của cơ quan

Tất cả các cán bộ công chức và người lao động trong cơ quan đều thực hiện nghiêm túc các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước trong thực thi công vụ, chấp hành tốt nội quy, quy chế của cơ quan; Tuyệt đối không có cán bộ công chức và người lao động nào vi phạm luật cán bộ công chức và các tệ nạn xã hội.

c. Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí

Ban Dân tộc đã tổ chức quán triệt và chuyển tải các văn bản của cấp trên về Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí cho cán bộ, công chức của cơ quan; đồng thời, xây dựng chương trình kế hoạch thực hành tiết kiệm, chống lãng phí để cụ thể hóa công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí nhằm mục đích tăng cường nâng cao ý thức tiết kiệm, chống lãng phí tại cơ quan.

Ban Dân tộc tiến hành rà soát lại nhiệm vụ, sắp xếp và tổ chức bộ máy, biên chế, xác định vị trí việc làm cụ thể cho từng tập thể và từng cán bộ công

chức và người lao động; về tổ chức hội nghị, công tác phí, sử dụng phương tiện, tài sản cơ quan, thực hiện quán triệt tiết kiệm và xem đây là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên nhằm góp phần thực hiện tiết kiệm ngân sách Nhà nước.

Thực hiện công khai, dân chủ và bảo đảm quyền và lợi hợp pháp của cán bộ công chức và người lao động. xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan dựa trên định mức, chế độ quy định của Nhà nước. Đồng thời tổ chức lấy ý kiến của toàn thể cán bộ công chức và người lao động trong cơ quan nhằm phát huy tính dân chủ, công khai và minh bạch.

Thực hiện việc kê khai tài sản bổ sung và định kỳ đúng đối tượng, đảm bảo theo quy định.

Không sử dụng tiền công quỹ nhà nước để mua quà tặng, biếu cho cá nhân, tổ chức nhân dịp lễ, tết.

d. Công tác tổ chức, đào tạo cán bộ

Cơ quan đã thực hiện công tác quy hoạch bổ sung cán bộ đúng theo thủ tục, trình tự, quy trình hướng dẫn, đảm bảo thực hiện công khai, dân chủ.

Cơ quan có xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ ngay từ đầu năm. Tạo điều kiện bố trí, sắp xếp để cán bộ công chức từng bước học tập nâng cao trình độ, kiến thức về các mặt: lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, quản lý nhà nước, an ninh quốc phòng... để vận dụng vào thực tiễn công việc. Mặc dù còn nhiều khó khăn về nguồn kinh phí nhưng lãnh đạo cơ quan có quan tâm đầu tư các trang thiết bị, phương tiện làm việc tạo điều kiện cho CBCC hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Trong năm 2024 lãnh đạo Ban có tạo điều kiện cho 01 CBCC tham gia lớp Trung cấp lý luận chính trị.

2. Giám sát thực hiện chế độ chính sách

Qua kiểm tra, giám sát 6 tháng đầu năm và cả năm 2024, dưới sự chỉ đạo của Ban chấp hành công đoàn cơ sở cùng với sự quan tâm, tạo điều kiện thuận lợi của lãnh đạo Ban. Ban thanh tra nhân dân thường xuyên theo dõi, nắm bắt các thông tin về chế độ chính sách của CBCC, NLĐ. Kết quả cho thấy lãnh đạo Ban đã giải quyết đầy đủ, kịp thời các chế độ chính sách của CBCC, NLĐ theo quy định của pháp luật như: Chế độ khen thưởng, chế độ tiền lương, nâng lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế... và các chế độ khác như: nghỉ phép, ốm đau đúng theo quy định của pháp luật hiện hành. Việc thu chi, công khai các nguồn tài chính trong cơ quan đều đảm bảo đúng quy định, đúng mục đích và không phát hiện có sự vi phạm nguyên tắc tài chính trong cơ quan, đảm bảo theo đúng quy chế chi tiêu nội bộ.

3. Giám sát việc thực hiện Nghị quyết Công đoàn, Quy chế phối hợp giữa thủ trưởng đơn vị và Ban Chấp hành Công đoàn

Nghị quyết Hội nghị được đề ra dựa theo kế hoạch động và được biểu quyết thống nhất thực hiện trong Hội nghị cán bộ công chức và người lao động theo

nguyên tắc tập trung dân chủ. Do đó các chương trình hành động, các chỉ tiêu kế hoạch hoạt động được thực hiện thường xuyên và nghiêm túc.

Hầu hết, công chức, người lao động có ý thức, trách nhiệm tốt trong công việc, thường xuyên nghiên cứu trao đổi học tập kinh nghiệm, cải tiến phương pháp làm việc để phù hợp với tình hình mới; có ý thức trách nhiệm cao, hoàn thành công việc được giao.

Thực hiện tốt công tác chăm lo cho đời sống công chức, người lao động của cơ quan nhân các ngày lễ, tết ... Bên cạnh đó, Ban Chấp hành Công đoàn cũng duy trì và thực hiện tốt tinh thần tương thân, tương ái giúp đỡ thăm hỏi cán bộ, công chức, người lao động những lúc khó khăn, ốm đau.

Qua kết quả giám sát cho thấy, Ban Chấp hành Công đoàn và lãnh đạo cơ quan đã thực hiện tốt quy chế phối hợp, giải quyết kịp thời các khó khăn, vướng mắc của công chức, người lao động. Ngoài ra, trong năm 2024 Ban Dân tộc không tiếp nhận đơn thư khiếu nại, tố cáo của cá nhân và tổ chức.

4. Những tồn tại hạn chế

Các thành viên trong Ban thanh tra nhân dân đều mang tính chất kiêm nhiệm, chưa được tham gia tập huấn chuyên sâu về nghiệp vụ thanh tra nên việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của thanh tra nhân dân còn hạn chế.

Không có văn bản chỉ đạo, hướng dẫn cụ thể nên trong quá trình làm việc còn bị công việc chuyên môn chi phối.

Nguồn kinh phí cấp cho ban thanh tra nhân dân không có nên gặp khó khăn trong quá trình hoạt động.

II. Nhận xét – Kiến nghị

1. Nhận xét

Qua quá trình thực hiện nhiệm vụ và quyền hạn của Ban thanh tra nhân dân năm 2024. Ban thanh tra nhân dân nhận thấy tất cả CBCC trong cơ quan không có sai phạm trong việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, không có sai phạm trong việc thực hiện các quy chế và Nghị quyết của Hội nghị CBCC đề ra, không có sai phạm trong việc thực hiện các chế độ tài chính và đảm bảo tốt các chế độ chính sách của CBCC. Đồng thời hoàn thành tốt các chỉ tiêu tại nghị quyết hội nghị CBCC đã đề ra.

2. Kiến nghị

Đề nghị BCH Công đoàn căn cứ vào Quy chế phối hợp hoạt động để tham mưu, đề xuất với lãnh đạo Ban quan tâm tạo thu nhập tăng thêm trong khuôn khổ quy định của pháp luật để CBCC tăng thêm thu nhập, cải thiện cuộc sống để yên tâm trong công việc.

Lãnh đạo Ban bố trí kinh phí hoạt động trong phạm vi dự toán chi thường xuyên ngân sách nhà nước được cấp có thẩm quyền giao hàng năm cho Ban

thanh tra nhân dân theo quy định tại Thông tư số 63/2017/TT-BTC ngày 19/6/2017 của Bộ Tài chính để bảo đảm hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân.

III. Phương hướng hoạt động của Ban thanh tra nhân dân năm 2025

Phát huy vai trò, trách nhiệm, quyền hạn và nghĩa vụ của Ban thanh tra nhân dân nhằm đảm bảo kỷ cương, nội quy, quy chế của cơ quan và mọi quyền lợi hợp pháp của CBCC, tạo điều kiện cho CBCC trong cơ quan hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2025. Ban thanh tra nhân dân đề ra kế hoạch hoạt động giám sát trong năm 2025 như sau:

- Việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ công tác hằng năm của cơ quan;
- Việc sử dụng kinh phí hoạt động từ nguồn ngân sách nhà nước, sử dụng các quỹ, chấp hành chế độ quản lý tài chính, tài sản và công tác tự kiểm tra tài chính của cơ quan;
- Việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức; việc thực hiện nội quy, quy chế của cơ quan;
- Việc thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức và người lao động theo quy định của pháp luật;
- Việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở ở cơ quan, đơn vị;
- Việc tiếp công dân, tiếp nhận và xử lý đơn khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh; việc giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh thuộc thẩm quyền của lãnh đạo cơ quan; việc thi hành các quyết định giải quyết khiếu nại, quyết định xử lý tố cáo đã có hiệu lực pháp luật tại cơ quan;
- Việc thực hiện các kết luận, quyết định xử lý về thanh tra, kiểm tra của cơ quan nhà nước có thẩm quyền; việc xử lý các vụ việc tham nhũng, lãng phí trong cơ quan.

Từ những hoạt động giám sát trên, Ban thanh tra nhân dân sẽ xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động chi tiết và phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan. Đồng thời phân công và tạo điều kiện phát huy tốt nhất vai trò của từng thành viên Ban Thanh tra nhân dân trong các hoạt động theo dõi, giám sát.

Trên đây là nội dung báo cáo kết quả hoạt động năm 2024 và phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm 2025 của Ban thanh tra nhân dân.

Nơi nhận:

- BCH CĐCS Ban Dân tộc;
- Lãnh đạo Ban Dân tộc;
- Lưu: Ban TTND./.

**TM. BAN THANH TRA NHÂN DÂN
TRƯỞNG BAN**



Diệp Nhật Cảnh